



Бр. 02 – 88/54  
20.1.2022 година  
Скопје

Врз основа на член 103, точка 8 од Законот за високото образование („Службен весник на Република Македонија“ бр. 82/2018 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 178/2021) и член 208, став 1, точка 20 од Статутот на Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје („Универзитетски гласник“ бр. 425/2019), Ректорската управа на 267. седница одржана на 20.1.2022 година, донесе

### Декларација за родова еднаквост на Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје

Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје (УКИМ) е најголемиот и најстар државен универзитет во Република Северна Македонија финансиран од државата и е основан во 1949 година. Денес, Универзитетот претставува функционална заедница од дваесет и три факултети, пет истражувачки институти и дванаесет придружни институции. Универзитетот е главниот вршител на истражувања во земјата и со себе носи огромна експертиза од учествувањето во европските истражувања и иновативни проекти, широка поддршка и повратни информации и учество во различни иницијативи.

Промовирањето на родовата еднаквост на Универзитетот е една од неговите суштински вредности, што на почетокот беше пропишана во **Универзалната декларација за човекови права**.<sup>1</sup>

Следејќи ја дефиницијата за родовата еднаквост во истражувањето и иновациите како приоритет на *Европската истражувачка област (ЕРА)* и задолжителните барања кои произлегуваат од новата *Рамковна програма „Хоризонт Европа“*, за ставање на место на *плановите за родова еднаквост* како критериум за подобност и можност за одржливи и инклузивни институционални промени, Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје усвојува:

## Декларација за родова еднаквост

Универзитет „Св. Кирил и Методиј“ се декларира и залага за промовирање и примена на **еднакви права и можности помеѓу жените и мажите** во истражувањето и иновациите на студентско, академско и кадрвско ниво на целиот универзитет. Дополнително, Универзитетот поддржува **еднаква рамнотежа во лидерските и одлучувачките позиции** и се стреми кон **обезбедување на недискриминација и забранува родово базирано насилство**.

Стремежот е да се поврзат **европските вредности и принципи** во сите активности преземени од Универзитетот и како високообразовна институција-учесничка во **Рамковната програма „Хоризонт Европа“**, Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје се обврзува да донесе и имплементира **План за родова еднаквост (ГЕП)** на универзитетско ниво, кој ќе биде објавен и видлив на веб-страницата на Универзитетот ([www.ukim.edu.mk](http://www.ukim.edu.mk)), а ќе биде дистрибуиран и достапен на академско и студентско ниво.

### Цели

Во однос на постојаните врски за воспоставување механизми и добри практики за создавање еднакви можности за жените и мажите, Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје ги дефинира следните **цели** и се обврзува на:

<sup>1</sup> Универзална декларација за човекови права, усвоена од Генералното собрание на ОН, на 10 декември 1948 година



- Показување на уверување за родовата еднаквост преку поставување **цели и мерки** и следење на нивната доследна имплементација на сите нивоа;
- Спроведување на **краткорочни и долгорочни активности** со цел да се интегрира **родовата димензија** во истражувањето и наставата;
- **Бидете отпорни** на новите предизвици, вклучително и на влијанието на пандемијата COVID-19 врз работните практики, научните и истражувачките активности и образованието;
- **Обучете** го персоналот, **подобрете ги капацитетите** и станете поконкурентни кога аплицирате за финансирање од ЕУ, за истражување и иновации и демонстрирајте ја родовата еднаквост како приоритет;
- **Подигнување на свеста** кај студентите, вработените и академската заедница за родовата еднаквост;
- **Овозможете** целосен пристап до информации, капацитети, мобилност и вмрежување на сите нејзини истражувачи, персонал и студенти од сите полови;
- Поставете **рамки за соработка за заеднички активности** на факултетско и универзитетско ниво, за промовирање на еднакви можности помеѓу жените и мажите;
- Олеснување на **директната соработка** и поддршка на сите процеси при изборот и назначувањето на кадар во комисиите и другите тела на Универзитетот, кои располагаат со еднакви можности;
- Обезбедете **синергија и добра работна средина** на лидерско ниво и на позициите за донесување одлуки, кои обезбедуваат родова рамнотежа и стимулираат родова еднаквост во научните кариери.

## Целна група

**Главна целна група** е целиот академски кадар, вклучително наставниот и научниот кадар, истражувачите, сите домашни и странски студенти и целиот административен кадар.

За да се постигне ова, Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје ќе се **придржува до главните акти на Универзитетот: неговите Статут, Стратегијата и Акциониот план и Етичкиот кодекс; и на националните: Закон за високо образование<sup>2</sup>, Закон за еднакви можности на жените и мажите<sup>3</sup> и Националната стратегија за родова еднаквост<sup>4</sup>.**

При донесувањето на потребната европска димензија, Универзитетот ќе ги следи сите принципи и вредности наведени во главните европски декларации и конвенции и вредностите поставени во основните документи и стратегии во рамките на **Европската истражувачка област** за промовирање и поддршка на родовата еднаквост во истражувањето и иновациите.

Ректор

Проф. д-р Никола Јанкуловски

<sup>2</sup> Закон за високо образование, Службен весник бр.82/2018

<sup>3</sup> Закон за еднакви можности на жените и мажите, Службен весник бр.6/2012

<sup>4</sup> Нова национална стратегија за родова еднаквост, планирана за периодот 2021-2026 година, [Документи \(mtsp.gov.mk\)](https://mtsp.gov.mk)